

Visie op Toezicht

Toezichtvisie Raad van Toezicht (RvT) Gors:

De RvT ziet op een professionele, onafhankelijke, kritische en evenwichtige wijze toe op de realisatie van de missie¹ van Gors. We werken hierbij volgens de geldende governancecode, gebaseerd op verbinding en dialoog met de bestuurders en andere stakeholders en verbeteren daarin voortdurend ons eigen functioneren. Hierbij stimuleren we dat cliënten mensgerichte ondersteuning krijgen en dat medewerkers de verantwoordelijkheid en ruimte krijgen om deze ondersteuning te kunnen geven.

Resultaten

Goed toezicht is voor ons af te meten aan de volgende resultaten:

1. Er wordt structureel invulling gegeven aan de missie van Gors
2. De kwaliteit van dienstverlening (wonen, zorg en welzijn) is conform afspraak
3. De stakeholders zijn tevreden over de wijze waarop Gors dat doet
4. De continuïteit van Gors is gewaarborgd
5. Raad van Bestuur (RvB) voert adequaat bestuur uit en voelt zich gesteund door de RvT

De RvT concentreert zich op het resultaat (realisatie van de missie en een tevreden achterban), maar ook op de wijze waarop dit resultaat tot stand komt (continuïteit organisatie en adequaat bestuur).

Stakeholders

Als RvT zijn wij aanspreekbaar op ons functioneren en nodigen wij onze omgeving uit om in dialoog te gaan. Wij zoeken zelf actief het gesprek op met de interne organisatie en diverse gremia. De belangrijkste:

Intern:

- (Centrale) Cliëntenraad
- Ondernemingsraad
- Managementteam

Extern (vaak situationeel)

- Andere zorginstellingen
- Belangenverenigingen

De inhoud van de diverse gesprekken gebruiken we om de kwaliteit van ons toezicht te verbeteren. In samenspraak met de RvB kan de RvT ook een actieve rol spelen in relatie tot externe stakeholders.

Rollen

De RvT vervult hoofdzakelijk een drietal rollen:

1. Werkgeversrol – ten opzichte van RvB
2. Klankbordrol – adviseur/sparringpartner/extern geweten RvB
3. Toezichthoudende rol – plannen goedkeuren en monitoren van resultaten

Kritisch vermogen

Om te borgen dat de RvT een professioneel en onafhankelijk gremium blijft, conformeert de RvT zich volledig aan de regels van 'Good Governance', waarbij de geldende versie van de Governancecode Zorg het belangrijkste handvat is. Daarnaast heeft de RvT aan haar individuele leden de verplichting opgelegd om te werken aan voortdurende bijscholing. Tenslotte is in dit kader relevant dat de RvT jaarlijks aan zelfevaluatie doet op haar functioneren. Van onze werkzaamheden als RvT leggen we verantwoording af in het jaarverslag van Gors.

Ambitieux

Tenslotte zijn we als RvT ook ambitieus. Toezicht houden is een vak dat continue in ontwikkeling is. Wij willen voorop blijven lopen in deze ontwikkelingen. We zijn dan ook actief betrokken bij de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in de Zorg en passen opgedane lessen en ervaringen direct toe in onze praktijk. Verder willen we actief op de hoogte blijven van relevante ontwikkelingen binnen de gezondheidszorg en van de gehandicaptensector in het bijzonder.

¹ Missie Gors: 'Mensgerichte ondersteuning'. De bijbehorende visie luidt: 'Wij helpen je als je door een handicap of beperking niet of niet goed kunt deelnemen aan de samenleving. We gaan uit van de mogelijkheden van ieder individu als het gaat om zorg, wonen, werk, vrije tijd, dagbesteding en welzijn. Jouw behoeften en wensen staan daarbij centraal, niet de handicap op beperking.'